

Програма
Нікітіної Тетяни Борисівни
кандидата на посаду
ректора ХНАДУ

Нікітіна Тетяна Борисівна

АВТОБІОГРАФІЯ



Нікітіна Тетяна Борисівна (21.08.1976, м. Харків) - Доктор технічних наук (2012), професор (2017). Нагороджена відзнакою «Почесний професор Харківського національного автомобільно-дорожнього університету» (2018).

У 1999 р. закінчила Харківський Державний політехнічний університет (нині - Харківський національний університет «Харківський політехнічний інститут») і поступила в аспірантуру при НППЦ «ХПІ».

Після захисту дисертації працювала доцентом кафедри інтенсивного навчання іноземних мов міжнародного відділу Придніпровської Державної академії будівництва та архітектури.

Поступила в докторантуру при НППУ «ХПІ» (2007). З 2010р. працювала доцентом на кафедрі «Системного аналізу і управління» НППУ «ХПІ»

Після захисту докторської дисертації (2012) р. працює завідуючим кафедри «Природничих і гуманітарних дисциплін» Харківського національного автомобільно-дорожнього університету.

У 2017р. присвоєно вчене звання професора.

Стратегічний розвиток ХНАДУ

**Ми повинні
не тільки відповідати новим
вимогам, а й по можливості задавати самі
нові напрямки розвитку відродивши колишню славу
Автодорожнього університету як флагмана в даній області.**

1. Побудувати
систему
відбору та
виховання
студентів у
найкращій
традиціях
ХНАДУ

3. Перезапустити
освітню модель
у фокусі
компетенцій та
викликів
майбутнього

5. Зберегти
колектив та
сформувати
потужну
команду
мотивованих
працівників

7. Вивести
ХНАДУ на
рівень
міжнародних
ВУЗів

2. Модернізація
основні дії

4. Посилити роль
науки у ХНАДУ

6. Створити стійку
фінансову модель

Побудувати систему відбору та виховання студентів у найкращих традиціях ХНАДУ

Збільшення «цільових абітурієнтів»

- Активізація роботи зі школами, коледжами
- Створення умов для залучення іноземних студентів
- Збільшення частки програм і курсів іноземними мовами

Відбір і підтримка найкращих

- Установа фонду для фінансування навчання талановитих абітурієнтів
- Розробка кредитних освітніх продуктів спільно з банками-партнерами
- Наставництво та контроль

Супровід студента впродовж всього студентського шляху

- Розвиток креативності, лідерства, широти поглядів, критичного мислення, навичок само-презентації
- Створення старт-апів, стажування та подальше працевлаштування у діючих роботодавців
- Надання можливостей реалізувати студентські проекти під брендом «ХНАДУ»

Розвиток інституту наставництва для формування цінностей ХНАДУ

Посилення контролю за успішністю і відповідністю правилам корпоративної етики ХНАДУ

- Збільшити швидкість оновлення знань (спеціалізовані навички застарівають за 2-5 років, тобто швидше, ніж в середньому триває програма ВУЗа)
- Перевести деякі програми освіти в онлайн (як додатковий засіб. Прогнозне зростання глобального ринку онлайн освіти у 2025 році становитиме близько 280 млрд доларів)
- Підвищення конкурентоспроможності у сфері освіти (підвищення рівня надання освітніх послуг, маркетинг, залучення іноземних студентів, реклама ВУЗа, збільшення кількості студентів та інше)
- Застосування кардинально нових методів навчання
- Переосмислити «шлях студента» (від приймання до взаємодії з клубом випускників)
- Орієнтуватися на запити міжнародного ринку праці
- Прискорити перехід до моделі індивідуальних освітніх траєкторій
- Впровадити електронне освітнє середовище
- Освітні програми які сфокусовані на вихованні компетенцій, затребуваних через 3-5 років після випуску студента.

Зберегти колектив та сформувати потужну команду мотивованих працівників

Наш головний актив - це наш колектив, який необхідно зберегти

- Створити умови праці для кращих наукових і педагогічних кадрів (передові і за українськими, і за міжнародними мірками)
- Сприяти кар'єрному росту кожного працівника
- Створення «Університетського офісу» з пошуку зовнішнього фінансування, підтримки та втілення інновацій, розробок та винаходів ППС ХНАДУ
- Підвищити зарплату за рахунок небюджетних надходжень
- Розробити та втілити «преміальне положення» - винагорода, а не загальнозрівнювальна оплата, враховуючи особистий внесок кожного працівника

Наш колектив - це наш здобуток

- Залучення додаткових джерел фінансування (проекти, гранди, тісна та система співпраці з великими роботодавцями)
- Участь у «Програмі Президента України «Велике будівництво»
- Відновлення зав'язків з «Облавтодор», департаментом ДАЇ тощо
- Нові курси та програми
- Міжнародна діяльність
- Нові фахові програми для контрактних студентів

Перезапустити освітню модель у фокусі компетенцій та викликів майбутнього

- Перегляд освітньої моделі - пере налаштування бакалавріату в сторону liberal arts - гнучкої системи розвитку кругозору студентів з можливістю самостійного вибору предметів, які охоплюють дисципліни інших факультетів і напрямів підготовки), формування індивідуальних освітніх траєкторій і розвитку універсальних компетенцій, навичок роботи з інформацією, уміння вчитися. Запровадити постійний механізм оновлення освітніх програм із залученням роботодавців та галузевих експертів
- Оптимізувати і оновити портфель магістерських програм, створити механізм постійного перегляду портфеля магістратур з урахуванням перспективних ніш на ринку праці з горизонтом не менше 3-5 років
- Перехід до магістратури з поглибленою спеціалізацією

Вивести ХНАДУ на рівень міжнародних ВУЗів

- Програма подвійних дипломів
- Найсильніша мовна підготовка
- Викладання повних курсів на іноземних мовах
- Постійно діючі програми стажування, участь у міжнародних проектах
- Запрошення іноземних викладачів
- Проведення семінарів, конференцій тощо
- Орієнтуватися на запити міжнародного ринку праці
- Впливова мережа випускників (серед яких лідери бізнесу і громадські діячі)

Посилити роль науки у ХНАДУ

- Створити стимули для залучення великих міжнародних авторів в спільні дослідницькі проекти
- Оновити умови ефективного контракту для науковців та умови участі у міжнародних конференціях
- Розвивати мережу академічного партнерства з провідними вузами світу - від студентського обміну до спільних програм.
- Створення нових науково-дослідних програм (у тому числі з існуючими роботодавцями та організаціями)
- Залучення випускників як замовників науково-дослідних робіт



ХНАДУ потрібна нова енергія
А мені – Ваша підтримка

Дякую

Нікітіна Тетяна Борисівна